

BAREM VARIANTA 1

Set subiecte 1

1. Prezentați principiile de bază ale administrației publice locale și care sunt autoritățile comunale și orașenești, prevăzute la art.120-121, în Constituția României? (20 puncte)

BAREM

Administrația publică locală

Articolul 120

Principii de bază

(1) Administrația publică din unitățile administrativ-teritoriale se întemeiază pe principiile descentralizării, autonomiei locale și deconcentrării serviciilor publice. (5 puncte)

(2) În unitățile administrativ-teritoriale în care cetățenii aparținând unei minorități naționale au o pondere semnificativă se asigură folosirea limbii minorității naționale respective în scris și oral în relațiile cu autoritățile administrației publice locale și cu serviciile publice deconcentrate, în condițiile prevăzute de legea organică. (5 puncte)

Articolul 121

Autorități comunale, orașenești

(1) Autoritățile administrației publice, prin care se realizează autonomia locală în comune și în orașe, sunt consiliile locale alese și primării aleși, în condițiile legii. (4 puncte)

(2) Consiliile locale și primării funcționează, în condițiile legii, ca autorități administrative autonome și rezolvă treburile publice din comune și din orașe. (3 puncte)

(3) Autoritățile prevăzute la alineatul (1) se pot constitui și în subdiviziunile administrativ-teritoriale ale municipiilor. (3 puncte)

2. Potrivit Ordonanței nr. 137 din 31 august 2000 (**republicată**) privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare**) principiul egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor și discriminării sunt garantate în special în exercitarea unor drepturi. Menționați care sunt drepturile civile și drepturile economice, sociale și culturale, garantate în special, potrivit art.1, al.(2), literele d-e din actul normativ menționat.

BAREM

Articolul 1

(2) Principiul egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor și discriminării sunt garantate în special în exercitarea următoarelor drepturi:

d) drepturile civile, în special:

- (i) dreptul la liberă circulație și la alegerea reședinței; (1 punct)
- (ii) dreptul de a părăsi țara și de a se întoarce în țară; (1 punct)
- (iii) dreptul de a obține și de a renunța la cetățenia română; (1 punct)
- (iv) dreptul de a se căsători și de a-și alege partenerul; (1 punct)
- (v) dreptul de proprietate; (1 punct)
- (vi) dreptul la moștenire; (0.5 punct)
- (vii) dreptul la libertatea de gândire, conștiință și religie; (1 punct)
- (viii) dreptul la libertatea de opinie și de exprimare; (1 punct)
- (ix) dreptul la libertatea de întrunire și de asociere; (1 punct)
- (x) dreptul de petiționare; (1 punct)

e) drepturile economice, sociale și culturale, în special:

- (i) dreptul la muncă, la liberă alegere a ocupației, la condiții de muncă echitabile și satisfăcătoare, la protecția împotriva șomajului, la un salariu egal pentru muncă egală, la o remunerație echitabilă și satisfăcătoare; (6 puncte)
- (ii) dreptul de a înființa sindicate și de a se afilia unor sindicate; (1 punct)
- (iii) dreptul la locuință; (0.5 punct)
- (iv) dreptul la sănătate, la îngrijire medicală, la securitate socială și la servicii sociale; (1 punct)
- (v) dreptul la educație și la pregătire profesională; (1 punct)
- (vi) dreptul de a lua parte, în condiții de egalitate, la activități culturale și sportive; (1 punct)

3. Cum se face clasificarea funcțiilor publice în funcție de nivelul atribuțiilor titularilor acestora, care sunt funcționarii publici de execuție și care sunt gradele profesionale ale funcționarilor publici de execuție, potrivit art.387, ale art.392 și ale art.393 din OUG 57/2019 privind Codul administrativ. Cu modificările și completările ulterioare.? (20 puncte)

BAREM

Articolul 387

Clasificarea funcțiilor publice în funcție de nivelul atribuțiilor titularilor acestora

(1) După nivelul atribuțiilor titularului funcției publice, funcțiile publice se împart în 3 categorii, după cum urmează:

- a) funcții publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici;
- b) funcții publice corespunzătoare categoriei funcționarilor publici de conducere;
- c) funcții publice corespunzătoare categoriei funcționarilor publici de execuție.

(2) Funcționarii publici numiți în funcțiile publice din clasele a II-a și a III-a pot ocupa numai funcții publice de execuție.

(3) În categoria funcțiilor publice de conducere, funcțiile publice se clasifică prin raportare la nivelul de complexitate al atribuțiilor, în funcțiile prevăzute la art. 390.

(4) În categoria funcțiilor publice de execuție, funcțiile publice se clasifică prin raportare la nivelul de complexitate al atribuțiilor potrivit gradelor profesionale.

Articolul 392

Funcționarii publici de execuție

(1) Sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, consilier achiziții publice, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora.

(2) Sunt funcționari publici de execuție din clasa a II-a persoanele numite în funcția publică generală de referent de specialitate, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

(3) Sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

Articolul 393

Gradele profesionale ale funcționarilor publici de execuție

(1) Funcțiile publice de execuție sunt structurate pe grade profesionale.

(2) Gradele profesionale sunt următoarele:

- a) debutant;
- b) asistent;
- c) principal;
- d) superior, ca nivel maxim.

4. În ce situații se face suspendarea de drept a contractului individual de muncă și în ce situații poate fi suspendat acesta din inițiativa salariatului, conform art.50 și ale art.51 din Legea 53/2003, privind Codul muncii (**republicat**) (20 puncte)

BAREM

Articolul 50

Contractul individual de muncă se suspendă de drept în următoarele situații:

- a) concediu de maternitate; (1 punct)
- b) concediu pentru incapacitate temporară de muncă; (1 punct)
- c) carantină; (1 punct)
- d) exercitarea unei funcții în cadrul unei autorități executive, legislative ori judecătorești, pe toată durata mandatului, dacă legea nu prevede altfel; (1 punct)
- e) îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în sindicat; (1 punct)
- f) forță majoră; (1 punct)
- g) în cazul în care salariatul este arestat preventiv, în condițiile Codului de procedură penală; (1 punct)
- h) de la data expirării perioadei pentru care au fost emise avizele, autorizațiile ori atestările necesare pentru exercitarea profesiei. Dacă în termen de 6 luni salariatul nu și-a reînnoit avizele, autorizațiile ori atestările necesare pentru exercitarea profesiei, contractul individual de muncă încetează de drept; (2 puncte)
- i) în alte cazuri expres prevăzute de lege. (1 punct)

Articolul 51

(1) Contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa salariatului, în următoarele situații:

- a) concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani; (1 punct)
- b) concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiuni intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani; (2 puncte)
- c) concediu paternal; (1 punct)
- d) concediu pentru formare profesională; (1 punct)
- e) exercitarea unor funcții electivă în cadrul organismelor profesionale constituite la nivel central sau local, pe toată durata mandatului; (1 punct)
- f) participarea la grevă. (1 punct)
- g) concediu de acomodare. (1 punct)
- h) desfășurarea, pe bază de contract încheiat în condițiile legii, a unei activități specifice în calitate de asistent maternal, asistent personal al persoanei cu handicap grav sau asistent personal profesionist. (2 puncte)

5. Prezentați principiile sistemului de salarizare reglementate de Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. 20 puncte

BAREM

Articolul 6 Principii Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

- a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la , conform principiilor art. 11 alin. (1) enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege; 3 P
- b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție; 2 P
- c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală; 2 P
- d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor; 2 P
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii; 2 P
- f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate; 2 P
- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar; 2 P
- h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii; 2 P
- i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar. 3 P

COMISIE CONCURS
Presedinte - GIOL FĂNICA
Membru - MARDALE DANIELA
Membru - VOICILA IULIAN

